

Принято

на пед.совете школы
протокол № 5
от «14» октября 2024г

Согласовано

председатель профкома
_____/О.Ю.Федорова/

«Утверждаю»

директор МБОУ «СОШ № 22»
_____/М.Я.Салихов/
Введено в действие приказом
№ 365-ОД от «14» октября 2024г

ПОЛОЖЕНИЕ

**о моральном и материальном стимулировании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №22»**

Настоящее положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально – технической базы, повышения качества учебно – воспитательного процесса, закрепления квалифицированных кадров. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального поощрения работников:

- надбавки за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы;
- единовременное вознаграждение за успешное и качественное выполнение планов работ, заданий;
- оказание материальной помощи.

1. Общие положения

Учителям, классным воспитателям, педагогам дополнительного образования за добросовестное исполнение обязанностей устанавливается премия за истекший квартал по установленному среднему размеру премии из расчета $\frac{3}{4}$ от фонда квартальной премии.

1. Классным руководителям и воспитателям устанавливается премия (по 20% от среднего):

- за высокие результаты по отдельным направлениям УВР;
- за активное участие в городских программах, самодеятельных объединениях;
- за активное участие во внеклассных мероприятиях, декадах по школе;
- за участия в месячниках по благоустройству озеленению школы, микрорайона, ремонтных работах, других акциях по школе;
- за обеспечение сохранности мебели, оборудования, учебников, оформление кабинетов.

2. Учителям предметникам устанавливается премия (по 20% от среднего размера):

- за высокие показатели в учебной работе (по результатам проверочных контрольных работ, зачетов и экзаменов);
- за качественное проведение предметных декад, олимпиад и конкурсов по школе;
- за подготовку и участие в городских и республиканских олимпиадах, конкурсах (в зависимости от результативности);
- за добросовестную работу в 9-х, 10-х, 11-х и в 1-х классах – 20% (от среднего размера премии);
- за добросовестную работу как классный руководитель – 20%.

3. Учителям, классным руководителям и воспитателям за дополнительную работу с учащимися, техслужащим за дополнительную работу по ремонту и оформлению школы или за другие работы по школе, неучтенных данных положением согласно объему выполненных работ.

4. В соответствии с Решением Горсовета муниципального образования «г.Набережные Челны» от 10.08.2018 № 26/8 (ред. от 08.12.2022) «Об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных организаций города Набережные Челны», в соответствии Постановлением КМ РТ от 31.05.2018 № 412 (ред. от 22.09.2022) «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики

Татарстан», согласно п.6 выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательной организации устанавливаются руководителем образовательной организации с учетом результатов деятельности, **определенных на основании критериев эффективности их деятельности**, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя общеобразовательной организации (приложение №1).

5. Снимается премия со среднего установленного размера за следующие нарушения:

- за нарушения трудовой, общественной дисциплины, за нарушения педагогической этики, микроклимата в коллективе – до полного лишения;
- за не участие в педсоветах, совещаниях методических мероприятиях – за 1 раз 20%;
- за опоздания, пропуски уроков, мероприятий – от 20% до полного лишения;
- за невыполнения учебно-методических требований – от 20% до полного лишения;
- за допущения несчастного случая, нарушение техники безопасности во время занятий, мероприятий – от 50% до полного лишения в зависимости от степени тяжести.

6. Предусмотрено за счет фонда премирования оказание материальной помощи работникам школы в отдельных особых случаях.

7. За время нахождения на больничном премия не начисляется.

2. Оказание материальной помощи

2.1. Единовременная материальная помощь работникам школы оказывается в зависимости от стажа работы в школе при экономии фонда оплаты труда.

- а) при стаже работы на момент выплаты до 1 года в размере 50% должностного оклада;
- б) при стаже работы свыше одного года, включая принятых на работу по переводу, в размере до одного месячного должностного оклада;
- в) при увольнении работников вопрос о выплате материальной помощи решается в индивидуальном порядке директором школы;
- г) материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Примерные критерии
оценки эффективности деятельности главного бухгалтера муниципального
учреждения

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерени я	Весовой коэффициен т	Диапазон индикаторов	Периодич- ность	Примечание
Главный бухгалтер						
1	Правильность составления и соблюдение сроков сдачи форм бухгалтерской отчетности и иной отчетности	единиц	30	0-30	квартальная	При наличии замечаний в ходе проверки отчета и несоблюдение сроков сдачи – 0 баллов, отсутствие замечаний и соблюдение сроков сдачи отчетности - 30 баллов Информация финансовых органов, финансовых учреждений
2	Соблюдение финансовой дисциплины (отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности)	единиц	10	0-10	квартальная	Наличие просроченной задолженности – 0 баллов, отсутствие просроченной задолженности - 10 баллов Сведения по дебиторской и кредиторской задолженности (ф.0503769)

3	Отсутствие задолженности по коммунальным услугам	единиц	15	0-15	квартальная	При наличии нарушений сроков оплаты по условиям договоров с энергоснабжающими организациями – 0 баллов, отсутствие нарушений - 15 баллов. Информация финансовых органов, финансовых учреждений
4	Своевременное предоставление отчетов во внебюджетные фонды, налоговые органы и органы статистики. Отсутствие задолженности по налоговым платежам.	единиц	20	0-20	квартальная	При несоблюдении сроков предоставления отчетности, наличии задолженности по налогам, наличии требований об уплате штрафов, пени – 0 баллов, при отсутствии задолженности и требований об уплате штрафов и пени – 20 баллов Требования, акты проверок, информация внебюджетных фондов и налоговых органов.
5	Правильность ведения бухгалтерского учета согласно инструкции по бюджетному учету, утвержденной министерством финансов Российской Федерации.	единиц	15	0 -15	квартальная	При наличии нарушений в бухгалтерском учете – 0 баллов, отсутствие нарушений в бухгалтерском учете – 15 баллов Предписания, акты проверок.

6	Правильность начисления заработной платы в соответствии с тарификацией и методикой формирования оплаты труда	единиц	10	0-10	квартальная	При наличии нарушений и обоснованных жалоб -0 баллов, при отсутствии нарушений и жалоб –10 баллов Жалобы сотрудников, результаты проверок
ИТОГО-100 баллов						